

Conseil de l'EG ENGSYS-632

ENGineering and SYstems Sciences

3/06/2025

Henri HAPPY

<https://edengsys.univ-lille.fr>



Ordre du jour

Introduction

Tour de table – Membres du conseil et organisation de l'EG

Information sur les contrats doctoraux Région HdF et Etablissements

Concours de recrutement de doctorants année 2025-2026

- Candidatures sur co-financement Région HdF
 - Candidatures sur financement Etablissements et autres
- Vote sur la liste des admis

Retour de l'évaluation HCERES de l'EG ENGSYS

- Points forts - Points faibles
- Recommandations
- Renouvellement de l'accréditation de l'EG

Informations diverses

ED ENGSYS – Membres du conseil mai 2025

Représentants au titre du doctorat (21)

Etablissements accrédités (4)

Isabelle FOURNIER
Philippe PERNOD
Kamal LMIMOUNI
Charles TATKEU

Etablissements associées (2)

Aurélie CAYLA
Benoît ROBYNS

Unités de recherche (3)

Sylvain BOLLAERT
Ali ZAOUÏ
Betty SEMAIL

Extérieurs (5)

Vanessa TOCUT
Stéphanie VULETIC
Achour DEBIANE
Dany MATTON
Clément DEPATURE
LANÇON

Doctorant.e.s (5)

Anna KOBZAR
Margaux LEHUT
Aida HARBAOUI
Sarah DRIHEM
Stefan SANDU

Administratifs

Nora BENBAHLOULI
Thi NGUYEN

Suppléant
Esther MBINA

Représentants au titre du master (5)

Composantes (2)

Yan PENNEC
Burlion NICOLAS

Masters par domaine (3)

Philippe MARIAGE
Jean-Baptiste COLLIAT
Alain BOUSCAYROL

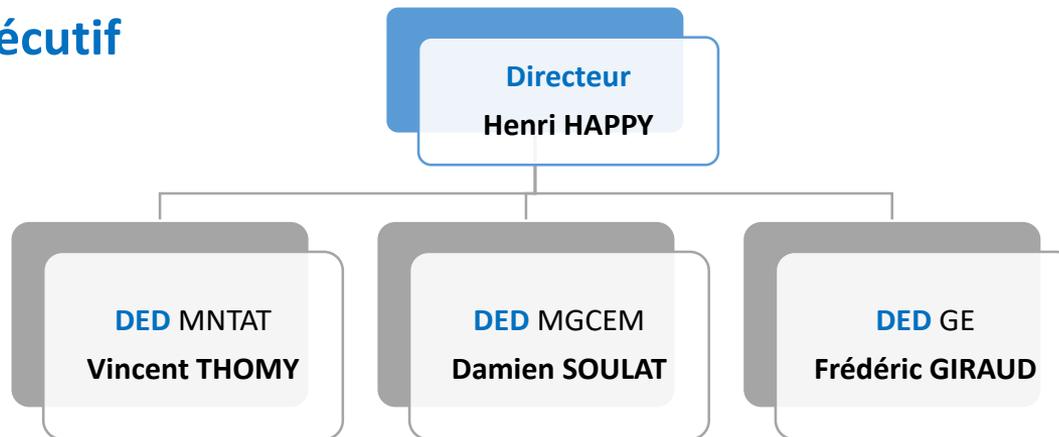
Invités

Claire BUGNER
Marc LEFRANC
Kamal LMIMOUNI
Céline SAADE
Hélène SELOSSE
Céline DELHONEN –
Stephane LENFANT

Vincent THOMY (DED MNTAT)
Damien SOULAT (DED MGCEM)
Frédéric GIRAUD (DED GE)
Henri HAPPY (Directeur ED)

EG ENGSYS – Organisation

Conseil exécutif



Administration

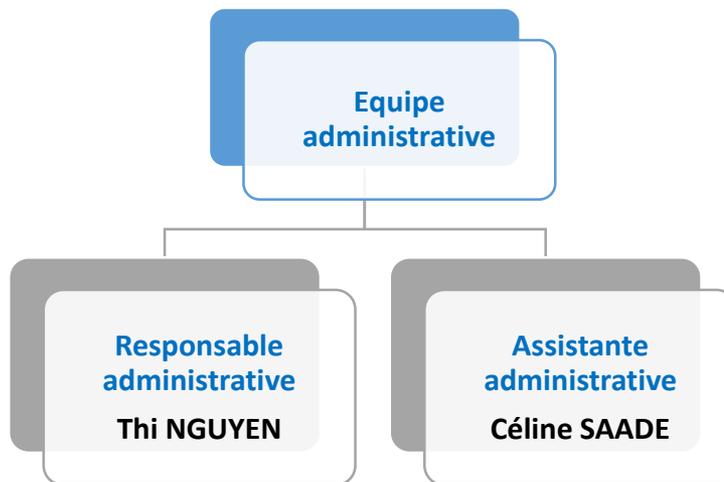


Tableau de répartition contrats doctoraux Région HdF

Par Etablissement (demi-financement)

	IMT	UGE	FUPL	ONERA	CNRS	CLI	ULille	IFREM ER	Total
2024	3	1	2	2	3	6	6		23
2025	1	1		1	1	4	5	1	14

Par Domaine

	GE	MNTAT	MGCEM	Total
2024	5	8	10	23
2025	3	3	8	14

Ordre de passage: GE - MNTAT - MGCEM

Indication sur les compléments de financement par les différentes entités/établissements gestionnaires

Tableau de répartition contrats doctoraux ULille

Proposition de répartition contrats doctoraux 2025								
	BSL	ENGSYS	MADIS	SESAM	SHS	SJPG	SMRE	Total
Nbre HDR (2025)	504	122	167	99	220	136	244	1492
Moy. Ann. de soutenances (2022-23-24)	97	55	55	31	65	23	90	416
Part HDR	14,5	3,5	4,8	2,9	6,3	3,9	7,0	43,0
Part soutenances	10,0	5,7	5,7	3,2	6,7	2,4	9,3	43,0
sous total dispo pour concours	24,6	9,2	10,5	6,1	13,1	6,3	16,3	86,0
Proposition au CS 2025	24,5	9,0	10,5	6,0	13,0	6,5	16,5	86,0
Thèses labellisées 2025 déjà voté au CS (hors GRAEL)	3,5		1	2,5	6,5		2	15,5
Supports labellisés à reventiler								1
CD GRAEL	2	1		1		1	2,5	7,5
CD LPR (pas d'information au 20/02/25)								
CD handicap (Campagne ministère en cours)								1
Nombre de CD 2025 totaux (attribué)	30,0	10,0	11,5	9,5	19,5	7,5	21,0	111,0

Concours contrats doctoraux – Répartition par domaine

GE	MNTAT	MGCEM		Total
1	5	3		9

Financement
plein

Tableau de répartition contrats doctoraux CLI

Thèses en demandes de financement Centrale Lille à 100%

	LABO	Directeur de thèse	Co-encadrants ou co-directeur	Co-financeurs(s)	Titre du projet	Classement général de toutes les demandes	ED			Scénario ????	Décision CS
100% CL	LMFL	Rollan JORAN		100% Centrale Lille	Utilisation d'une méthode de simulation d'évènements rares (RESM) pour un jet turbulent bistable.	1	ENGSYS			1	OUI
100% CL	UMET	Adil BENAARBIA	Ahmed EL BARTALI Jean-François WITZ Denis NAJJAR	100% Centrale Lille	Analyse énergétique à l'échelle de la microstructure du comportement thermomécanique d'un acier inoxydable 316L élaboré par fabrication additive		SMRE	Egalement 50% Centrale 50% Région			NON
100% CL	L2EP	Xavier MARGEURON	Alexandre MEGE-REVIL	100% Centrale Lille	Approches d'éco-conception pour des transformateurs planar plus soutenables		ENGSYS				Si désistement de la première ligne
100% CL	CRISTAL	Abdelkader EL KAMEL		100% Centrale Lille	IA pour le problème de tournées dynamiques de véhicules électriques sous contraintes de charge et disponibilité : vers une livraison urbaine durable et respectueuse de l'environnement		MADIS	Egalement 50%Mahindra 50% Région ou Grael			NON

Concours contrats doctoraux – Répartition par domaine

GE	MNTAT	MGCEM		Total
		1		1

Financement
plein

Nombre de dossiers à présenter

Travail déjà réalisé:

- Revue de tous les candidats en liste principale et secondaire pour chaque sujet par le comité exécutif pour s'assurer de la cohérence des recrutements dans les différents domaines de l'EG (Présélection)
- Réunion du bureau de l'EG pour validation de la liste des candidat.e.s retenu.e.s en liste principale et secondaire
- Présentation au conseil uniquement des candidat.e.s en liste principale

	GE	MNTAT	MGCEM		Total
Région	3	3	8		14
Concours	1	5 + 1 GRAEL	2	U Lille	11
Etablissement			1	CLI	
			1	Autre	

Proposition: Vote du conseil sur liste globale

Calendrier et déroulement du concours 2025

- 12 Février : Affichage de sujets de thèse 2025.
- 11 Mai : Date limite de soumission des dossiers de candidature.
- 22 Mai : Date limite de tenue des jurys de domaine, et remontée des classements par les DEDs au secrétariat de l'E.G
- 26 Mai : Comité exécutif - présentation de classement de domaines
- 28 Mai: Réunion du bureau de l'EG ENGSYS.
- 3 Juin : Conseil de l'EG ENGSYS pour l'attribution des allocations 1ère session.

Diffusion des sujets à large échelle via différents sites/platformes de recrutement de doctorants: Sites web UR et EG, CNRS, ADUM, ABG, Réseaux professionnels ...

Revue des candidatures sélectionnées

ORDRE DE PASSAGE

Région

Domaine GE

Etablissements

Domaine MNTAT

Domaine MGCEM

Vote du conseil sur la liste des admissions au concours de recrutement des doctorants de l'EG ENGSYS-632

Proposition de vote

Le Conseil de l'Ecole Gradué(e) ENGSYS, réuni en comité plénier le 03/06/2025, approuve la liste des XX candidats admis au concours de recrutement de l'EG ENGSYS. En cas de désistement du candidat en liste principale, le candidat sur liste complémentaire remontera en liste principale.

Nombre de présents ou représentés:

Droits de vote:

Suffrages exprimés:

Pour:....

Contre:....

Abstentions:....

Refus de prendre part au vote:.....

Retour sur évaluation HCERES - EG ENGSYS

Points forts

- Une excellente structure de gouvernance avec une très bonne coordination entre les établissements co-accrédités ;
- Une offre de formation de qualité référencée en blocs de compétences ;
- Une très bonne prise en compte de la poursuite de carrière en lien avec les besoins du monde socio-économique ;
- Une part importante faite à la pluridisciplinarité.

Points faibles

- Un processus de recrutement perfectible ;
- Un encadrement fragilisé par un taux maximal d'encadrement relativement élevé ;
- Une absence d'exigence minimale de production scientifique préalable à la soutenance ;
- Un processus d'amélioration continue pas complètement abouti

Recommandations

- Améliorer le processus de recrutement, notamment en auditionnant par un jury tous les candidats à un financement doctoral.
- Améliorer la qualité de l'encadrement, notamment en abaissant le taux d'encadrement maximal et en incitant la publication de résultats pendant la thèse.
- Renforcer les dispositifs d'amélioration continue, notamment imposant l'évaluation des enseignements disciplinaires par les doctorants

Autres remarques du rapport – Points de vigilance sur le recrutement

Les règles de recrutement des doctorants, définies à l'échelle de l'ED, sont efficaces, mais une latitude importante est laissée aux unités de recherche sur le processus d'audition. Le niveau académique du candidat, qui doit être titulaire d'un diplôme de master ou équivalent, est jugé à partir du classement du candidat au sein de sa promotion sans qu'il soit précisé exactement comment.

Le processus de recrutement au fil de l'eau en dehors des contrats doctoraux d'établissement n'est pas formellement décrit, même s'il est mentionné que les critères d'exigence sont identiques.

Autres remarques du rapport – Taux d'encadrement des thèses

Bien que le taux **d'encadrement maximal des thèses soit élevé** et qu'il n'y ait **pas d'exigence minimale de production scientifique préalable à la soutenance de thèse**, les doctorants sont bien encadrés. Le taux d'encadrement maximal est fixé à quatre doctorants en direction à 100 % et huit doctorants en co-direction à 50 %.

Une enquête a été menée par l'Observatoire de la direction des formations (ODiF) sur la première année du doctorat, dont les résultats ont fait ressortir plusieurs *points de vigilance sur la gestion du stress et sur des incompréhensions par les doctorants de la gestion et l'octroi des CFD*. Par ailleurs, le taux d'absentéisme aux formations est également un problème à résoudre.

Gestion retour évaluation HCERES - EG ENGSYS

Réunion d'information des encadrants de thèse sur les différents sites de l'EG

La formation à l'intégrité scientifique des encadrants

Evaluations HCERES de l'EG ENGSYS

3 réunions

14/03/2025 – Site IEMN

19/03/2025 – Site bât ESPRIT

01/04 2025 – Site IMT Douai

Proposition de solutions potentielles

Propositions de solutions aux recommandations

Recommandations

- Améliorer le processus de recrutement, notamment en auditionnant par un jury tous les candidats à un financement doctoral.

L'EG ENGSYS envisage de mettre en place une fiche de suivi d'audition de tous les candidats à un financement doctoral. Les candidats retenus par un directeur de thèse seront auditionnés avec la participation d'un membre de l'EG.

- Améliorer la qualité de l'encadrement, notamment en abaissant le taux d'encadrement maximal et en incitant la publication de résultats pendant la thèse.
 - *Taux d'encadrement: Question ouverte aux établissements accrédités.*
 - *Une forte incitation à la dissémination des résultats avant la soutenance sera menée par l'EG ENGSYS. L'obligation d'une production scientifique avant la soutenance sera abordée lors des prochains conseils de l'EG.*
- Renforcer les dispositifs d'amélioration continue, notamment imposant l'évaluation des enseignements disciplinaires par les doctorants:
 - *Problème ponctuel qui a été résolu. Equipe administrative stabilisée.*

Rappel: Election du futur directeur de l'EG ENGSYS par la conseil de l'EG

Audition des candidats: le 8 juillet – matinée

Appel à candidature publié

Date limite de candidature: 16 juin 2025

Incitation à l'obtention d'une HDR via la codirection de thèse sans HDR

Les demandes de co-direction de thèse sans HDR pour Centrale Lille Institut seront désormais validés par son CS.

INFORMATIONS DIVERSES



Journée des doctorants

Organisation couplée des EG ENGSYS et MADIS

26 Juin dans les locaux de Polytech Lille